

## **Styrelsens i Bravida Holding AB (publ) redovisning av uppföljning och utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare under 2018**

---

Styrelsen för Bravida Holding AB (publ) har inom sig inrättat ett ersättningsutskott ("Utskottet"). Detta består av Cecilia Daun Wennborg, Staffan Pålsson och Fredrik Arp. Fredrik Arp är Utskottets ordförande. Utskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare i koncernen, tillämpningen av årsstämmans beslutade riktlinjer för ersättning samt gällande ersättningsstrukturer i koncernen.

Styrelsen får i enlighet med svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av Utskottets utvärdering.

Bravida erbjuder ersättning till ledande befattningshavare bestående av fast lön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pension och sedvanliga förmåner. Den rörliga ersättningen baseras på verksamhetens resultat och koncernens förvärvsaktivitet. Vid Utskottets möte den 25 mars 2019 samt styrelsemöte samma dag har utfallet av 2018 års incitamentsprogram genomgått.

På årsstämman den 20 april 2018 antogs ett nytt prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelanställda inom Bravida-koncernen (LTIP 2018). Under året har tilldelning av aktierätter skett i enlighet med fattade beslut. Utvecklingen av programmet utvärderas kontinuerligt under året. Den senaste utvärderingen resulterade i ett förslag om att införa ett nytt långsiktigt incitamentsprogram som beskrivs i kallelsen till årsstämman, punkt 18.

För beskrivning av koncernens långsiktiga incitamentsprogram samt ytterligare information om samtliga existerande program i koncernen hänvisas till årsredovisningen 2018, not 5, samt Bravidas hemsida [www.bravida.se](http://www.bravida.se).

Styrelsen bedömer att programmet för rörlig lön och långsiktigt incitamentsprogram, i kombination med övrig ersättning till anställda ledande befattningshavare i koncernen, varit ändamålsenligt. Sammantaget innebär ovan nämnda ersättningar en god balans mellan intresset att motivera och belöna bolagsledningen och att samtidigt bibehålla kostnadseffektivitet. Det är styrelsens bedömning att det långsiktiga incitamentsprogrammet som infördes 2018 hittills uppnått sitt syfte att locka, behålla och motivera nyckelpersoner och därför förslås att ett motsvarande långsiktigt incitamentsprogram antas vid årsstämman 2019.

Bravida Holding AB (publ)

Styrelsen