

## **Styrelsens i Bravida Holding AB (publ) redovisning av uppföljning och utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare under 2017**

---

Styrelsen för Bravida Holding AB (publ) har inom sig inrättat ett ersättningsutskott ("Utskottet"). Detta består av Cecilia Daun Wennborg, Monica Caneman och Staffan Pålsson. Cecilia Daun Wennborg är Utskottets ordförande. Utskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare i koncernen, tillämpningen av årsstämans beslutade riktlinjer för ersättning samt gällande ersättningsstrukturer i koncernen.

Styrelsen får i enlighet med svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av denna utvärdering.

Bravida erbjuder ersättning till ledande befattningshavare bestående av fast lön, rörlig ersättning, ett långsiktigt incitamentsprogram, pension och sedvanliga förmåner. Den rörliga ersättningen baseras på verksamhetens resultat och koncernens förvärsaktivitet. Vid Utskottets möten den 5 mars 2018 samt styrelsemöte den 9 mars 2018 har utfallet av 2017 års program genomgått.

På årsstämman den 10 maj 2017 antogs ett nytt prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelanställda inom Bravida-koncernen (LTIP 2017). Under året har tilldelning av aktierätter skett i enlighet med fattade beslut. Utvecklingen av programmet utvärderas kontinuerligt under året. Den senaste utvärderingen resulterade i ett förslag om att införa ett nytt långsiktigt incitamentsprogram som beskrivs i kallelsen till årsstämman, punkt 18.

För beskrivning av koncernens långsiktiga incitamentsprogram samt ytterligare information om i koncernen samtliga existerande program hänvisas till årsredovisningen 2017, not 5, samt Bravidas hemsida [www.bravida.se](http://www.bravida.se).

Styrelsens bedömning är att programmet för rörlig lön och långsiktigt incitamentsprogram i kombination med övrig ersättning till i koncernen anställda ledande befattningshavare varit ändamålsenliga samt att dessa sammantaget innebär en god balans mellan å ena sidan intresset att motivera och belöna bolagsledningen och å andra sidan bibehålla kostnadseffektivitet. Det är styrelsens bedömning att det långsiktiga incitamentsprogrammet som infördes 2017 hittills uppnått sitt syfte att locka, behålla och motivera nyckelpersoner och därför förslås att ett motsvarande långsiktigt incitamentsprogram antas vid årsstämman 2018.

Bravida Holding AB (publ)

Styrelsen