

Styrelsens i Bravida Holding AB (publ) redovisning av uppföljning och utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare under 2016

Styrelsen för Bravida Holding AB (publ) har inom sig inrättat ett ersättningsutskott ("Utskottet"). Detta består av Michael Siefke, Monica Caneman och Jeff Scherer. Michael Siefke är Utskottets ordförande. Utskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare i koncernen, tillämpningen av årsstämmans beslutade riktlinjer för ersättning samt gällande ersättningsstrukturer i koncernen.

Styrelsen får i enlighet med svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av denna utvärdering.

Bravida erbjuder ersättning till ledande befattningshavare bestående av fast lön, rörlig ersättning, ett långsiktigt incitamentsprogram, pension och sedvanliga förmåner. Den rörliga ersättningen baseras på verksamhetens resultat och koncernens förvärsaktivitet. Vid Utskottets möten den 19 december 2016 och den 20 februari 2017 samt styrelsemöte den 21 februari 2017 har utfallet av 2016 års program genomgått.

På årsstämman den 3 maj 2016 antogs ett nytt prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelanställda inom Bravida-koncernen (LTIP 2016). Under året har tilldelning av aktierätter skett i enlighet med fattade beslut. Utvecklingen av programmet utvärderas kontinuerligt under året. Den senaste utvärderingen resulterade i ett förslag om att införa ett nytt långsiktigt incitamentsprogram som beskrivs i kallelsen till årsstämman, punkt 18.

För beskrivning av koncernens långsiktiga incitamentsprogram samt ytterligare information om i koncernen samtliga existerande program hänvisas till årsredovisningen 2016, not 5, samt Bravidas hemsida www.bravida.se.

Styrelsens bedömning är att programmet för rörlig lön och långsiktigt incitamentsprogram i kombination med övrig ersättning till i koncernen anställda ledande befattningshavare varit ändamålsenliga samt att dessa sammantaget innebär en god balans mellan å ena sidan intresset att motivera och belöna bolagsledningen och å andra sidan bibehålla kostnadseffektivitet. Det är styrelsens bedömning att det långsiktiga incitamentsprogrammet som infördes 2016 hittills uppnått sitt syfte att locka, behålla och motivera nyckelpersoner och därför förslås att ett motsvarande långsiktigt incitamentsprogram antas vid årsstämman 2017.

Bravida Holding AB (publ)

Styrelsen